PRZEWODNICZĄCY RADY MIASTA ZIELONA GÓRA

Stary Rynek 1
65-067 Zielona Góra

Zielona Góra, 23 marca 2020 r.

DO-BR.0006.2.11.2020
RISS 4873298

Pan
Janusz Kubicki
Prezydent Miasta
Zielona Góra

Zgodnie z § 56 ust. 1 Statutu Miasta Zielona Góra – uchwała nr XXIX/267/04 Rady Miasta Zielona Góra z dnia 31 sierpnia 2004 r. z późn. zm. (Dz. Urz. Woj. Lubus. z 2013 r., poz. 745 z późn. zm.), przekazuję celem zaopiniowania, przedłożony przez radnych Dariusza Legutowskiego i Marcina Pabierowskiego, projekt uchwały *w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Miastem Zielona Góra w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej* - **druk nr 453**.

Zał. 1

Otrzymuje:
Komisja Statutowo-Regulaminowa.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY RADY

Piotr Barczak

PROJEKT

DRUK NR 453
Biuro Rady Miasta Zielona Góra
Wpłynęło dnia: **2020-03-19**

UCHWAŁA NR 2020
RADY MIASTA ZIELONA GÓRA

z dnia .....2020 r.

w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Miastem Zielona Góra w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696, 1815), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511, 1571), art. 55 ust.1, art. 85 ust. 1 - 3, art. 86 ust. 1, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1111, 924,1818), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujących wysokościach:

1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
   a) 3 400,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki do 3 dzieci.
   b) 3 700,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 4 dzieci
   c) 4 000,00 zł brutto w przypadku sprawowania opieki nad 5 i więcej dzieci;
2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
   a) 3 500,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki do 3 dzieci.
   b) 3 800,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki nad 4 dzieci,
   b) 4 200,00 zł brutto – w przypadku gdy podjęto obowiązek opieki od 5 dzieci.
3) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
   a) 3 500,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 2 dzieci,
   b) 4 000,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki od 3 dzieci.

§ 2. Ustala się wynagrodzenie osoby prowadzącej Dom w następujących wysokościach:

1) 3 500,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 4 – 6 dzieci,
2) 4 300,00 zł brutto – w przypadku sprawowania opieki nad 7 – 8 dzieci.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zielona Góra.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przedkładam projekt uchwały
Rady Miasta Zielona Góra

Zielona Góra, 19 marca 2020 r.

Sepułkowski Dariusz

Monika Pobrowska

PROJEKT

1. Podstawa prawna uchwały.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym Rada Miasta podejmuje uchwały w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do jej kompetencji.
Celem podjęcia uchwały jest zwiększenie wynagrodzeń dla obecnie funkcjonujących zawodowych rodzin zastępczych oraz prowadzących Rodzinne Domy Dziecka.

2. Zamierzone cele uchwały.

Podwyższenie wynagrodzeń dla zawodowych rodzin zastępczych i prowadzących Rodzinne Domy Dziecka z założenia może doprowadzić do zwiększenia liczby kandydatów do pełnienia tej funkcji. Społeczne korzyści wynikające z podjęcia niniejszej Uchwały będą miały wpływ na możliwość szybkiego zabezpieczenia dziecka w stosunku do którego wydane zostało postanowienie Sądu o zabezpieczeniu w pieczy zastępczej. Nowo powstałe rodziny będą mogły przejąć pod opiekę dzieci w wieku do 10 r. ż. przebywające obecnie w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

3. Określenie przewidywanych skutków proponowanych rozwiązań, m. in. społecznych, ekonomicznych, gospodarczych, organizacyjnych, prawnych.

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1111 z późn. zm.) określa minimalną kwotę wynagrodzenia osób prowadzących rodzinne formy pieczy zastępczej. Zgodnie z powyższym aktem prawnym – zawodowej rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 2 000,00 zł miesięcznie; natomiast w przypadku rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego wysokość wynagrodzenia nie może być niższa niż 2 600,00 zł miesięcznie.
Art. 91 ww. ustawy przyznaje radzie powiatu kompetencje do ustalania na mocy uchwały, wysokości *wynagrodzeń rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.*
Tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych jest jednym z zadań powiatu określonych ustawą. Zgodnie z założeniami przywołanej ustawy, dzieci poniżej 10 roku życia powinny być umieszczane przede wszystkim w rodzinnych formach pieczy zastępczej. Miasto Zielona Góra zawarło na podstawie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej 2 umowy z zawodowymi rodzinami zastępczymi, 7 umów z zawodowymi rodzinami zastępczymi pełniącymi funkcję pogotowia rodzinnego oraz 2 umowy z osobami prowadzącymi rodzinne domy dziecka. Podejmowane są działania mające na celu promocję rodzinnych form pieczy zastępczej i pozyskiwanie nowych kandydatów do prowadzenia zawodowych rodzin zastępczych. Jednym z czynników motywujących oraz zwiększających zainteresowanie osób do pełnienia takiej funkcji, jest wysokość wynagrodzenia, jakie na podstawie umowy będą otrzymywać osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą. Tym samym, poprzez przyjęcie założeń uchwały może zwiększyć się liczba rodzin zastępczych funkcjonujących na terenie Miasta Zielona Góra, co umożliwi realizację zadań powiatu w zakresie zapewnienia dzieciom opieki w rodzinnych formach pieczy zastępczej.
Wprowadzenie uchwały nie wymaga zwiększenia zatrudnienia, zwiększenia wydatków na funkcjonowanie Urzędu Miasta Zielona Góra lub miejskiej jednostki organizacyjnej. Niniejszy akt prawny spowoduje wzrost wydatków ponoszonych na wynagrodzenia zawodowych rodzin zastępczych oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka w roku 2020 o kwotę około 120 000 zł w przypadku obecnie funkcjonujących rodzin. Należy jednak zaznaczyć, iż środki finansowe zapewnione w budżecie na rok 2020, jak i ujęte w Wieloletniej Prognozie Finansowej Miasta zabezpieczają potrzeby związane z wprowadzeniem w życie regulacji. Powyższa uchwała nie wpłynie na wysokość dochodów Miasta.

4. Określenie skutków proponowanych rozwiązań po połączeniu Miasta z Gminą.

5. Określenie skutków finansowych oraz źródeł ich pokrycia*.

Przewidywany szacunkowy koszt wynosi ok. 120 000 zł brutto. W budżecie *miasta Zielona Góra zarezerwowano środki w dziale 750, rozdz. 75075, § 2710.*

6. Opinie uprawnionych podmiotów.**

PROJEKT

.....
data, podpis z-cy Prezydenta lub SM albo FM

.....
data, podpis kierownika kom. org. urz.

Jagutowski Dariusz